



팀 강점검사

Strength5 Individual Report - AI Insights

SAMPLE REPORT

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

스트렝스5 팀 강점검사

개인 보고서 Individual Report

팀 강점 실천 전략 맞춤형 심층 리포트

개인 강점 결과

- 스트렝스5 개인차트 생성
- 대표/후보/잠재강점 분석
- 25가지 강점 그래프
- 영역별 최적의 강점 시너지 전략
- 대표 강점 심층 분석 및 개발 보완 전략
- 강점발현유형 분석
- 강점 분포에 따른 행복한 성장 제안

팀 강점 결과

- 스트렝스5 팀차트 생성
- 팀 대표강점 및 유형별 팀원 명단
- 팀원별 1:1 강점차트
- 팀 역할 강점 실천 전략
- 개인 맞춤 강점 훈련 서비스 제공

* 다면차트(사전 예측, 타인 의견 등) 분석 : 온라인 실시간 확인

1 스트렝스5 팀 강점검사

스트렝스5 팀 강점검사는 긍정심리학 기반의 강점분류체계를 토대로, 한국인의 조직문화와 팀 환경의 특성을 반영한 한국형 팀 강점 진단 도구입니다.

이 보고서는 개인의 강점 분석과 팀 전체의 강점 분석이 모두 포함되어 있어, 각자의 강점이 어떤 강점으로 발현되고, 서로 어떻게 연결되는지 단계적으로 이해할 수 있습니다. 이를 통해 팀 전체가 서로의 강점을 더 명확히 파악하고, 이를 활용하여 협동하는 과정에서 시너지를 창출하고, 팀워크를 향상해 나갈 수 있습니다.

스트렝스5는 과학적 검증된 25개 강점 모델을 기반으로 합니다. 여기에 AI 맞춤 분석을 결합하여 개인의 현재 상황과 직무 특성, 구성원들의 강점과 역할 등을 세밀하게 분석한 뒤 그에 따른 맞춤형 실행 방향을 제시합니다.

개인의 행복한 성장과 조직의 탁월한 성과와
창출하는 긍정조직, 혁신의 강점입니다.

긍정심리학 Positive Psychology



인간은 자신의 강점을 발휘하고
발행할 때, 최고의 역량 발휘하며
진정한 행복과 가치를 실현합니다.
(Martin Seligman, 2000)

긍정조직학 Positive Organizational Scholarship



조직은 구성원들의 긍정적 특성과
강점이 전개되는 과정에 관심을
가질 때 최고의 성과를 창출합니다.
(Kim Cameron, 2009)

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

2 김정원님의 스트렝스5

김정원님의 스트렝스5 강점검사 결과는 다음과 같습니다.

우리는 누구나 25가지 강점을 모두 가지고 있으나 인지적, 정서적, 행동적 측면에서 얼마나 천숙하게 받아들이고 활용하느냐에 따라 대표강점, 후보강점, 잠재강점으로 나누어 살펴볼 수 있습니다. 또한 각각의 강점들은 자신의 강점발현 상황에 따라 다르게 표현될 수 있습니다.



1. 헌신 2. 친절 3. 조력 4. 겸손 5. 탐구
후보강점
6. 용기 7. 용기 8. 추진 9. 판단 10. 끈기
강점발현유형
성실한 사람

김정원님의 강점 핵심 포인트

핵심을 바탕으로 같은 열과 약속을 같이 지키고, 긍정과 진솔을 중요한 기둥과 원칙을 분명히 세우는 힘이 돋보입니다. 여기에 조율과 탐구가 더해져, 인사/조직 업무에서 높은 성과를 창출할 수 있는 리더가 되는 강점을 지니고 있습니다.

대표강점 대표강점은 개인의 고유의 특성을 가장 잘 반영하는 강점입니다. 일상생활에서 가장 중요하게 생각하여 자신도 모르게 자발적으로 드러나 보이고, 발휘하는 순간 활력과 에너지가 솟아 나와 내 모습이라는 느낌을 가지게 됩니다. 생각, 느낌, 행동의 모든 측면에서 자연스럽게 조율, 사려로운 성과와 연결됩니다.

후보강점 후보강점은 강점에 따라 발휘되므로 개인의 특성을 이해하는 데 도움을 주는 강점입니다. 이 또한 자신의 모습 중 일부이며, 강점을 가진 개인이 다른 대표강점이 후보강점에 머물러 있을 수 있으므로 일상에서 적극적으로 활용한다면 더욱 성숙한 모습으로 표현될 수 있습니다.

잠재강점 잠재강점은 강점에 존재하지만 비교적 잘 사용하지 않는 강점입니다. 학습과 훈련을 통해 개발할 수 있으나 본인의 탁월한 대표강점에 집중하여 25가지 강점 전체가 향상될 수 있도록 노력하는 것이 더욱 효과적입니다.

김정원님의 재검사 결과 분석

지난 검사 결과가 있습니다.
후속 재검사이 개인의 변화와 성장을 분석할 수 있습니다.

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

3 김정원님의 강점 점수

김정원님의 25가지 강점별 점수는 다음과 같습니다.

점수가 높을수록 현재 내가 중요하게 생각하고, 느끼고, 행동하는 강점입니다. 원점수는 0에서 5점까지 20단계에 대한 강점별 평균 점수를 뜻하며, T점수는 우리나라 전체 검사결과를 평균 50점, 표준편차 10점으로 표준화한 점수입니다. 이때 주의할 것은 점수가 낮다고 해서 약점을 뜻하는 것이 아니며, 중요한 것은 일상생활에서 자신의 강점을 더 적극적으로 사용하여 더욱 노력하는 것입니다. 원점수와 T점수의 순위는 사람에 따라 차이가 있을 수 있으므로 자세한 내용은 전문가의 해석 상담을 통해 더욱 깊이 살펴 보시기 바랍니다.



Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

4 김정원님의 대표 강점 시너지

STRENGTHS TEST

대표강점은 개인의 고유한 에너지가 삶의 다양한 영역에서 실제로 발휘되는 핵심 역량입니다. 이 다섯 가지 강점을 균형 있게 활용할 때 온전히 자기 자신을 수용할 수 있으며, 가장 자기다운 방식으로 긍정적인 변화를 이끌어낼 수 있습니다. 또한 서로 다른 강점의 적절한 조합하여 활용하면 최상의 시너지를 창출할 수 있습니다.

다음은 스트렝스5가 제안하는 당신의 대표강점 조합입니다. 이를 참고하여 일상에서 자신의 강점을 적극적으로 활용하고, 잠재된 역량이 자연스럽게 확장될 수 있도록 지속적으로 실천해 보시기 바랍니다.



Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

5 김정원님의 대표 강점

STRENGTHS TEST



책임 - 규칙을 준수하며 맡은 바 역할에 최선을 다하는 것

김정원님의 제 1 강점은 책임입니다. 당신은 규칙을 준수하며 맡은 바 역할에 최선을 다합니다. 당신은 자기관리, 약속에 대해서는 반드시 지켜야 한다는 의무감을 가지고 있으며, 집단에서도 자신의 역할을 최상의 수준으로 충실히 합니다. 다른 사람들은 당신에게 맡겨진 일들에 절대적인 신뢰를 갖고 있으며, 당신은 스스로도 의무를 수행합니다. 그런 당신을 사람들은 존경하게 됩니다.



공정 - 어느 한쪽에 치우치지 않고 공정하게 대하는 것

김정원님의 제 2 강점은 공정입니다. 당신은 어느 한쪽에 치우치지 않고 공정하게 대하는 사람입니다. 사람들은 누구나 공정하게 대우받아야 한다고 생각하며, 그럴 때 각자의 역할을 발휘할 수 있다고 믿습니다. 정당한 것에 관해서는 양심이 소외되거나 부당한 대우를 받는 사람이 없는지 살펴보는 데 익숙합니다. 또한 당신이 싫어하는 사람일지라도 그 기쁨을 기뻐할 수 있는 마음이 대우하러 노력합니다.



조절 - 목표나 기준에 도달하기 위하여 자신의 생각, 감정, 행동을 적절하게 다루는 것

김정원님의 제 3 강점은 조절입니다. 당신은 목표나 기준에 도달하기 위해 자신의 사고, 감정, 행동을 적절하게 다룹니다. 계획에 맞추어 일하는 것을 좋아하고, 일에 영향을 주지 않도록 자제력을 가지고 감정을 잘 조절합니다. 실용적인 유연성을 가지고 있으며, 많은 변수들이 워런 복잡한 상황에서도 우선순위를 배열할 수 있습니다. 때로는 감정을 순간 일시 규칙적이고 안정적입니다.



진솔 - 거짓 없이 진실한 마음으로 자신과 타인을 대하는 것

김정원님의 제 4 강점은 진솔입니다. 당신은 거짓 없이 진실한 마음으로 자신과 타인을 대합니다. 당신은 자신이 가지고 있는 것에 대해 솔직하게 있는 그대로 보여주는 것을 좋아하고 '신실함' 사람입니다. 그러기에 가식을 싫어하며, 어려운 상황에 놓이더라도 언제나 자신의 성장과 강점을 기뻐하며 인정합니다. 당신은 무엇보다 스스로에게 뜻밖의 것을 중요하게 여기므로, 잘못을 했을 때도 충분히 인정합니다.



탐구 - 새로운 지식이나 기술을 익히기 위해 관련 분야를 탐색하고 깊이 있게 연구하는 것

김정원님의 제 5 강점은 탐구입니다. 당신은 새로운 지식이나 기술을 익히기 위해 관련 분야를 탐색하고 깊이 있게 연구하는 것을 좋아합니다. 공자가 말한 것인 '학이'가 깊어지고 싶어 다양한 방법으로 정보를 수집하며, 해결해야 할 문제가 생겼을 때에도 상황을 명확히 하기 위한 다각적인 탐색을 시도합니다. 당신은 배우는 것에 대한 두려움이 없고 호기심을 즐기며 이를 통해 자신의 발전을 이루어나갑니다.

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

6 김정원님의 제 1 대표 강점

STRENGTHS TEST



책임 규칙을 준수하며 맡은 바 역할에 최선을 다하는 것

발현 특징 어떤 모습으로 드러날까요?

맡은 일을 기쁘게 맡기지 않고 끝까지 완가려는 태도가 먼저 드러납니다. 일정에 후회해도 해야 할 일을 끝까지 완수하고, 불가 부분이 없는지 살펴보는 편입니다. 약속한 내용이 초트러지지 않도록 스스로 기준을 세우기 때문에 주변에서 맡겨진 일을 신뢰하게 됩니다. 특히 마감에 겹치거나 확인이 필요한 업무에서 책임을 분명하게 드러냅니다.

직무 관련성 실제 업무 현장에서 어떻게 빛날까요?

유형/서비스 환경의 인사/교육 부서에서는 약속한 일정과 전달 내용을 정확하게 지키는 태도가 중요한 힘으로 작용합니다. 교육 일정, 안내 내용, 후속 확인사항 등이 생기기 쉬운 일을 끝까지 정리에 끝까지 완수하게 됩니다. 팀원으로서 다른 업무의 연결 지점을 놓치지 않아 팀의 흐름을 안정적으로 받쳐 줍니다. 반복 확인이 필요한 운영 업무에서 특히 신뢰를 더해 줍니다.

활용 방법 직장 생활에서 이렇게 활용해보세요.

업무를 시작할 때 우선순위를 맡겨 정리에 두면 정리에 두면 정리를 하고 순서대로 처리합니다. 맡은 일의 진행 상태와 마감 시한을 간단히 적어 두고, 중간 점검이 필요한 항목은 정리에 두면 정리를 하고 정리를 합니다. 한두 업무만 맡은 조치가 반복되면 팀의 흐름도 진행 상황을 쉽게 파악할 수 있습니다. 이런 방식은 신뢰를 유지하면서도 실수를 줄여주는 힘이 됩니다.

성장 포인트 이 강점을 더 개발하면?

책임감을 잘 지키는 힘에 본능과 본능을 함께 더하면 훨씬 발전적인 강점으로 확장됩니다. 모든 것을 혼자 마무리하려는 습관을 다. 어디까지를 맡고 어디서 언제까지를 맡고 있는지 명확히 합니다. 교육 준비나 운영 정리에 여러 가지 경계하는 먼저 처리 기준을 정하고, 필요한 부분은 정리에 두면 정리를 하고 정리를 합니다. 그러면 맡은 일을 처리하면서 전체 흐름을 더 넓게 볼 수 있습니다.

주의 사항 이 강점은 조금만 조심하세요.

책임이 지나치면 맡지 않아도 할 수밖에 스스로 안으로 책임을 질 수 있습니다. 끝으로는 안정적으로 보이지만, 실제로는 피로가 쌓여 확인 하도나 판단 하도나 놓칠 수 있습니다. 기준은 맡은 행위로 공동으로 처리할 방법을 나누어 보는 데 두는 편이 좋습니다. 마감이 몰리도록 정리에 두면 정리를 먼저 처리하는 경향이 있습니다.

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.



김정원님의 제 2 대표 강점



어느 한쪽에 치우치지 않고 공평하게 대하는 것

발현 특징 어떤 모습으로 드러날까요?

사람이나 상황을 볼 때 감정적 편애보다 같은 기준을 지키려는 태도가 먼저 나타납니다. 누구에게나 똑같은 기준을 적용하려고 하며, 많이 나 편이 한쪽으로 기울지 않도록 신경 쓰는 편입니다. 덕분에 주변에서는 기준이 흔들리지 않는다고 느끼게 되고, 강자 속에서도 필요한 한 오버를 줄이는 데 도움이 됩니다. 특히 여러 사람의 입장을 함께 살피며 할 장면에서 7. 정의를 분명하게 드러냅니다. [자세히 보기](#)

직무 관련성 실제 업무 현장에서 어떻게 빛날까요?

유료/서비스 분야의 인사/교육 업무에서는 기준을 일관되게 세우고 적절하게 지키는 것이 업무의 신장, 높입니다. 교육 대상이나 운영 상황에 따라 달라질 수 있는 기준을 유지하며, 형식과 편견이 흔들리지 않아 불공정하지 않습니다. 팀원으로서 역할 분담이나 일정 조정처럼 만일 한 장면에서도 균형을 잡아 팀원의 강점을 높입니다. 평가나 조정이 필요한 업무에서 특히 강점이 잘 작동합니다. [자세히 보기](#)

활용 방법 직장 생활에서 이렇게 활용해보세요.

회사나 조직 상황에서는 먼저 기준을 정리해 두는 것이 중요합니다. 어떤 일을 하는 방식이 잘 있습니다. 사람의 사정을 봐도 편애가 나타나지 않도록, 상황화 또는 이유와 근거를 함께 제시하는 습관을 기르세요. 역할 분담이나 일정 조정에서는 누가 더 기꺼워하는지 무엇이 더 필요한지를 먼저 살펴본 균형이 유지됩니다. 그렇게 쓰이면 불필요한 강점 소모를 줄이면서 논리가 차분하게 이어집니다. [자세히 보기](#)

성장 포인트 이 강점을 더 개발하고 싶다면?

공정함을 더 강하게 키우려면 개인적 편애에 대한 상황의 맥락을 읽는 습관이 필요합니다. 같은 규칙을 적용하더라도 사람마다 처한 조건과 준비 정도가 다를 수 있으므로 상황에 따라 유연하게 대처해야 합니다. 교육 운영이나 관계 조정에서 불공정함을 덧붙여 기준의 이치를 공유하면 수용이 쉬워집니다. 이런 원칙을 지키면서도 소통의 온도까지 맞추는 연습이 필요합니다. [자세히 보기](#)

주의 사항 이런 점은 조금만 조심하세요.

공정함이 강해질수록 형식이 (자) 보여 정서적으로 낮게 느껴질 수 있습니다. 기준이 분명할 만큼 상대는 배려보다 관행에 가까운 인식에 반응할 수 있어, 형식의 부조리함이 줄어들 가능성이 있습니다. 균형은 형식을 넘어서는 것이 아니라 상황을 덧붙여 맥락을 함께 보여주는 데 있습니다. 의견을 나누는 것은 물론이긴 하지만 이유와 조정이 가능할 때 함께 확인하는 장면이 필요합니다. [자세히 보기](#)

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.



김정원님의 제 3 대표 강점



목표나 기준에 도달하기 위하여 자신의 사고, 감정, 행동을 적절하게 다루는 것

발현 특징 어떤 모습으로 드러날까요?

조급한 감정이나 상황의 흔들림을 그대로 드러내지 않고, 먼저 속도를 늦추고 기준을 다시 세우는 태도를 보입니다. 급하게 반응하기보다 앞과 행동의 온도를 맞추려 하며, 필요한 경우 한 번 더 확인한 뒤 움직입니다. 덕분에 주변에서는 안정감을 느끼게 되고, 흔들리지 않는다고 느끼게 됩니다. 일정이 촉박하거나 의견이 엇갈릴 때도 무리하게 밀어붙이지 않고, 진행하는 과정에서 이 강점이 특히 분명해집니다. [자세히 보기](#)

직무 관련성 실제 업무 현장에서 어떻게 빛날까요?

인사/교육 업무에서는 감정과 판단을 차분하게 구분하는 태도가 성과의 안정을 높입니다. 구성원과 함께 하는 일에서 앞의 강도와 대용 속도를 조절하면 오해를 줄이고 신뢰를 지키는 데 도움이 됩니다. 교육 운영이나 평가, 후속 확인처럼 처음 오해를 정리하는 과정에서도 흔들림이 고르게 유지됩니다. 다양한 문외나 예외한 상황에서 이 강점이 특히 빛을 발합니다. [자세히 보기](#)

활용 방법 직장 생활에서 이렇게 활용해보세요.

회사나 조직에서는 먼저 전달 순서와 우선순위를 함께 정리하는 것이 중요합니다. 강점이 생길 수 있는 상황에서는 바로 답을 내기보다 핵심 사실과 필요한 후속 조치를 분리해 적어 두는 방식이 좋습니다. 동료와는 경쟁한 기준과 방식 달리 표현을 함께 공유하면 표현의 흔들림을 줄일 수 있습니다. 이렇게 하면 업무 진행 속도와 안정감이 함께 맞춰집니다. [자세히 보기](#)

성장 포인트 이 강점을 더 개발하고 싶다면?

조급한 이미 안정감을 만드는 것이 어려운 전환을 다뤄야 할 때가 있습니다. 한 번 세운 기준을 지키는 데서 그치지 않고, 상황이 바뀔 때 유연하게 대처할 수 있는 습관을 기르세요. 급한 일이나 예상 상황에서는 준비된 틀보다 우선순위를 재배치가 더 중요할 수 있습니다. 그 균형이 깨지지 않도록 안정감이 강조되지 않고 실무의 대응력도 키워주세요. [자세히 보기](#)

주의 사항 이런 점은 조금만 조심하세요.

조급한 이미지나 태도는 오히려 더 큰 맥락에서는 오히려 기준을 높일 수 있습니다. 그럴 경우 즉각적인 반응이 필요한 장면에서도 속도를 늦추게 되어 협리의 흐름이 단절될 수 있습니다. 기준을 지키는 일이 좋은 결과를 주는 일을 구분해 두는 편이 좋습니다. 일정이 전달 내용과 정리할 때도 '지나 반드시 조정할 부분'과 '나중에 보완할 부분'을 나누어 보는 습관이 필요합니다. [자세히 보기](#)

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.



김정원님의 제 4 대표 강점



거짓 없이 진실한 마음으로 자신과 타인을 대하는 것

발현 특징 어떤 모습으로 드러날까요?

진솔은 꾸미지 않고도 솔직하게 느끼는 태도와 생각을 갖는 그대로 드러나는 태도에서 드러납니다. 말과 행동이 일치하지 않아, 상황이 달라져 태도의 일관성이 비교적 잘 유지됩니다. 이런 방식은 함께 일하는 사람에게 의도를 잘 느끼게 하고, 관계의 신뢰를 받는 쪽으로 작용합니다. 회의에서 동인과 의견을 함께 분명히 전달할 때 진솔의 특징이 가장 분명하게 나타납니다. [자세히 보기](#)

직무 관련성 실제 업무 현장에서 어떻게 빛날까요?

인사/교육 업무에서는 사람을 상대하는 성격이 강해서 진솔한 태도가 중요한 자산이 됩니다. 구성원이나 학부모에게 과정이나 포장을 열어 내린 내용이 더 투명하고, 구성원도 받아들이기 쉬워집니다. 후속으로 후속 확인을 할 때 4. 함께 공유하면 오해를 줄이고 후속 없이 맺고나옵니다. 특히 전달 내용이 명확하게 기준을 분명히 세워 놓는 데 이 강점이 습관적 습관을 줄여 줍니다. [자세히 보기](#)

활용 방법 직장 생활에서 이렇게 활용해보세요.

진솔은 사실을 바로 말하는 데서 끝나지 않고, 왜 그렇게 생각하는지 원인을 잘 활용합니다. 회의나 업무 전에는 전하고 싶은 핵심을 한 번 적어 보면 의도와 순서를 조정할 수 있습니다. '왜'와 '무엇'을 먼저 쓰고, 확인 사항과 개인 의견을 나누어 전하는 방식이 유용합니다. 이렇게 쓰면 상대가 더 쉽게 이해할 수 있는 데 도움이 됩니다. [자세히 보기](#)

성장 포인트 이 강점을 더 개발하고 싶다면?

진솔은 이미 신뢰를 만드는 데서 끝나지 않고, 왜 그렇게 생각하는지 원인을 잘 활용합니다. 생각과 감정을 나누는 데서 그치지 않고, 상대방이 받아들일 흐름을 함께 읽는 습관이 필요합니다. 너무 솔직하게 두면 상대의 순서와 방향을 정리하는 연습을 하면 진솔성이 더 분명해집니다. 그 과정이 익숙해지면 유익하고 관계는 더 나은 방향으로 나아갈 수 있습니다. [자세히 보기](#)

주의 사항 이런 점은 조금만 조심하세요.

진솔이 강해질수록 상대가 의도에서 직접적으로 통할 수 있습니다. 의도는 분명하게 상대가 받아들이면 상대의 의도가 낮아질 수 있으므로 주의가 필요합니다. 사실을 전달 때는 내용의 정확성과 함께 전달 시점, 표현의 완급을 함께 살펴보는 편이 좋습니다. 특히 예외한 회피나 조급함에서는 한 번 더 방향을 다듬고 전달하는 장면이 도움이 됩니다. [자세히 보기](#)

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.



김정원님의 제 5 대표 강점

STRENGTHS TOP 5



새로운 지식이나 기술을 익히기 위해 관련 분야를 탐색하고 깊이 있게 연구하는 것

발현 특징 어떤 모습으로 드러날까요?

당구는 새로운 정보를 접했을 때 그 자리에서 멈추지 않고, 배경과 원리를 더 알아가려는 태도로 드러날 수 있습니다. 한 번 이해한 내용도 곧바로 넘기보다 메모하거나 다시 확인하며 자기 것으로 만들려는 흐름이 있습니다. 그래서 단순히 아는 것만으로도 만족하지 않고, 더욱이 알게 내용을 정리하는 습이 커집니다. 자료를 비교해 보거나 질문을 이어 가며 기존의 정리를 더 확고히 하는 특이점이 나타납니다. ※강점

직무 관련성 실제 업무 현장에서 어떻게 빛날까요?

인사/교육 업무에서는 제도, 안내, 교육 내용이 자주 바뀌기 때문에 학습의 과정에 대한 적극적인 참여로 연결됩니다. 내용을 깊이 이해하고 정리하는 습관이 있으면 설명의 정확도와 교육의 실효성이 함께 높아집니다. 또, 학습자에게 궁금하거나 운영 방식을 물려 물어 공유하면 협업의 무늬를 줄어 줄 수 있습니다. 변화가 잦은 상황에서 당구는 학/연속성과 전문성 유지에 도움이 됩니다. ※강점

활용 방법 직장 생활에서 이렇게 활용해 보세요.

당구는 새로운 내용을 기록하고 다시 꺼내 보는 방식에서 큰 강점을 보입니다. 회의 뒤에는 핵심 정리, 확인이 필요한 부분, 바로 적용할 내용을 나누어 정리하면 이해가 더 깊어집니다. 동료들과 정보를 나누는 정도와도 질문을 던지고, 확인된 내용은 함께 공유하는 흐름이 있습니다. 이렇게 쌓아 놓는 다음 업무에서 다시 적용하고 적용하는 선 순도들이 됩니다. ※강점

성장 포인트 이 강점을 더 개발하고 싶다면?

당구는 깊이를 만드는 힘이 크므로, 새로운 정보 습득 후에도 물거품 연결을 더하여 한층 깊어집니다. 이러한 내용을 곧바로 한 번 적용해 보고, 결과를 다시 평가하는 습관을 들이면 됩니다. 단순한 지식 축적보다 현장에서 어떤 현상과 상황에 쓰일지 연결해 두면 활용도가 높아집니다. 그 습관과 자기 관리의 습관을 더 늘려야 하고 업무 성과로 이어지는 습이 됩니다. ※강점

주의 사항 이런 점은 조금만 조심하세요.

당구가 지나치게 깊이 이해하려는 마음이 앞서 설명이 늘어날 수 있습니다. 자료를 충분히 모으는 동안 결정할 미묘한 현상과 깊어지고 주변에서는 속도를 늦추기 어려울 수 있습니다. 어느 정도 이해가 되면 우선 적용해 볼 방법을 생각해 두는 편이 좋습니다. 새 정보를 볼 때도 '지금 바로 볼 내용'과 '후기로 살펴볼 내용'을 나누어 두면 균형을 잡는 데 도움이 됩니다. ※강점

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.



김정원님의 후보, 잠재 강점

STRENGTHS TOP 5

후보 강점

- 신념 - 자신의 가치나 믿음을 지켜내는 것
- 용기 - 어떤 위험이나 두려움에도 당당히 맞서는 것
- 촉진 - 공동체의 구성원들이 스스로 고무될 수 있도록 독려하는 것
- 판단 - 어떤 주제나 현상을 다양한 증거를 토대로 검토하고 결정하는 것
- 끈기 - 어떠한 어려움에도 불구하고 꾸준한 노력을 계속하는 것

잠재 강점

- 열정 - 열렬한 애정을 가지고 에너지를 집중하는 것
- 희망 - 다가올 미래에 대해 최선의 결과를 기대하는 것
- 통찰 - 전체적인 관점으로 문제의 핵심을 찾아내어 해결책 제시하는 것
- 친절 - 친근한 행동으로 도움을 베풀고 서로를 살피는 것
- 감사 - 일상생활에서 좋은 일을 찾아내어 감사함으로 표현하는 것
- 신중 - 충분히 살피고 생각하여 최선의 결정을 내리는 것
- 감탄 - 다양한 영역에서 어떤 내용에 감동하여 탄복하는 것
- 공감 - 타인의 생각과 감정을 이해하여 적절히 반응하는 것
- 포용 - 타인의 잘못이나 실수를 그렇게 받아들이는 것
- 조절 - 일상생활에서 넘어설 수 없는 원인과 삶의 목적에 대해 성찰하는 것
- 검소 - 자신의 업적과 성과를 타인의 공로로 돌리는 것
- 친교 - 친밀하게 서로 사귀어 우호적인 관계를 유지하는 것
- 창의 - 참신한 시각으로 다르게 접근하여 건설적인 방법을 시도하는 것
- 호기심 - 현상과 현상관계를 가지고 흥미진진한 것을 발견하는 것
- 유머 - 재미있는 말과 행동으로 밝은 분위기를 조성하는 것

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.



김정원님의 강점발현유형

STRENGTHS TOP 5

강점발현유형이란 25가지 강점들 가운데 서로 비슷한 속성을 가진 강점들의 범주이며, 동시에 개인이 자신이 대표강점을 발휘하는 독특한 방식을 뜻합니다. 스트렝스5에서는 강점을 발현하는 7가지 유형이 있으며, 같은 강점도 개인의 특성에 따라 다르게 발현함으로써 자신의 강점발현유형을 중심으로 각각의 강점들을 살펴보는 것이 자기이해에 도움이 됩니다.



다정한 사람 : 사귀고 싶은 사람과 사귀는 것을 좋아함
유쾌한 사람 : 밝고 즐거운 기분을 나누고 분위기를 좋아함
열정적인 사람 : 좋아하는 것을 선택하여 온전히 집중함
성실한 사람 : 자기에게 최선의 결과를 다하고 꾸준히 노력함
자세한 사람 : 잔주 사정을 살피고 현명하게 대처함
정열적인 사람 : 기분이 좋아, 어떠한 어려움에도 굴하지 않음
성실한 사람 : 살아있는 모든 것에 공경과 배려를 기울임

김정원님의 강점발현유형 - 성실한 사람

주어진 일에 최선을 다하고 꾸준히 노력하는 방식은 성실한 사람입니다. 당선으로 외부의 도움 없이도 자신의 감정과 행동의 균형을 잘 관리하고 관리할 수 있는 자기통제력을 가지고 있으며, 동시에 지나침 없이 진실하고 일관성 있는 사람입니다.

성실한 사람은 많은 기준을 골라지 지키면서, 자신의 균형을 함께 살피는 انسان으로 드러납니다. 인사/교육 업무에서는 약속한 일의 마감과 기준 점검을 놓치지 않고, 실행 때도 불필요한 과정을 줄여 협업의 간격을 좁힙니다. 책임과 공평이 중심을 잡고, 조절과 진솔이 관계의 마찰을 줄여 주며, 평가가 편한 평가를 합니다. 유능한 관수에서는 성실함과 의로움, 지혜로움이 비슷하게 높아 실행의 안정감과 기준 판단이 함께 나타나고, 그래서 정의와 교육 운영, 내부 조율 장면에 일관성을 유지하며 신뢰를 받는 방식이 잘 살아납니다. ※강점

신념, 용기, 촉진, 정직, 진정성, 솔직, 의무, 수행, 충직, 자제, 관리, 차분, 조심, 숙고, 협력

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.



김정원님의 행복하고 가치 있는 삶

STRENGTH 5

당신은 언제 행복하십니까? 우리는 흔히 기분이 좋을 때 행복하다고 말하지만, 긍정심리학에 의하면 진정한 행복은 일상생활에서 즐거움, 충실함, 의미가 조화롭게 영위되는 것이며, 개인의 행복한 삶은 가장 자기다운 방식으로 실현된다고 합니다.

스트레스5의 25가지 강점들은 모두 3가지 행복과 깊은 관련이 있으며, 특히 하나의 강점 분포도에서 드러나기 추구하는 행복의 경험성을 확인할 수 있습니다.



하나의 강점이 자기다운 방식으로 발전되기 시작하면 개인의 삶에 긍정적 역동이 생기고, 점차 다른 강점들로 확산되기 시작하며, 자신 뿐 아니라 주위 사람들에게도 좋은 영향을 미치면서 비로소 행복하고 가치 있는 삶이 실현됩니다.

김정원님은 이미 충분히 삶의 다양한 영역에서 자신의 강점을 발휘하며 행복하고 가치 있는 삶을 향해 나아가고 있습니다. 다만, 앞으로 더욱 진정한 행복을 경험하며 성장하기 위해서는 7가지 행복의 균형을 잡는 것이 중요합니다. 특히 강점차트에서 자신의 대표 강점이 어디에 위치해 있는지를 살펴보고 부족한 부분이 있다면 후보강점을 활용하여 3가지 행복이 골고루 유지될 수 있도록 노력할 필요가 있습니다.

김정원님의 경우는 충실함의 강점이 가장 높고, 즐거움의 점수가 가장 낮게 나타나고 있으므로 일상생활에서 5가지 대표강점 외에도 잠재강점인 화해와 대인관계를 더욱 적극적으로 발전해 보시기 바랍니다.

당신의 삶에 가치 있게 하는 것은 무엇인가요? 이 세상에서 나를 존재하게 하는 이유, 다른 누구도 아닌 나 자신이 진정으로 원하는 삶은 어떤 모습일까요? 이 질문 역시 출발은 나 자신에 대한 진정한 이해에서 비롯되며, 강점의 발견은 결국 행복하고 가치 있는 삶을 향한 시작점으로 이어집니다.

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

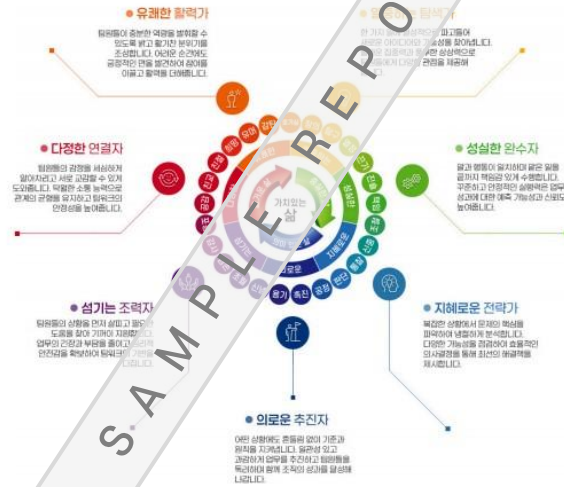


스트레스5 팀 강점

STRENGTH 5

"한 사람의 무한한 잠재력이자 팀 전체의 탁월한 경쟁력"

자신의 강점을 발견하고, 활용하는 방식을 이해하는 것은 가장 자기다운 삶의 가치를 실현하는 첫 걸음입니다. 또한 서로 다른 강점을 존중하고 협력하며 시너지를 창출할 때 한 사람의 무한한 잠재력이 팀 전체의 탁월한 경쟁력으로 발휘될 수 있습니다. 다음은 조직의 팀워크를 창출하는 7가지 강점발현유형입니다.



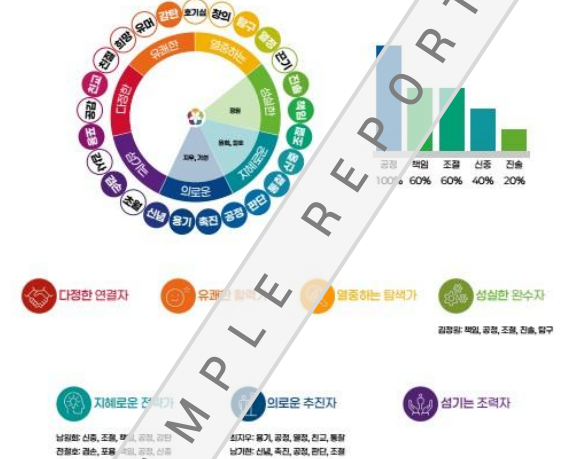
Copyright © Strength Garden. All rights reserved.



교육운영팀의 강점차트

STRENGTH 5

교육운영팀 구성원들의 대표강점과 강점발현유형은 다음과 같습니다. 일반적으로 서로 다른 강점이 상호 보완적일 때 더 큰 시너지를 창출할 수 있으므로 25가지 강점과 7가지 강점발현유형이 고르게 분포될 때 지속가능한 조직의 성숙도를 달성할 수 있습니다.



Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

16 교육운영팀의 1:1 강점차트

STRENGTH 5

스트렝스5 팀 강점검사를 마친 팀원들과의 1:1 강점차트입니다. 상대방의 대표강점과 강점발전유형을 확인하고, 서로의 강점이 있거나 유사한지 상호 보완적인지 살펴보세요. 상대가 강점을 발휘한 순간들을 구체적으로 탐색해 보고, 나에게 긍정적인 영향을 미친 부분이 무엇이었나 생각해 보세요. 향후 더 큰 시너지를 창출하기 위해 팀 역할을 어떻게 조율하면 좋는지 함께 논의해 보세요.



Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

20 김정원님의 팀 역할 강점

STRENGTH 5

[성실한 완수자]

당신은 꾸준히 안정적인 실행력으로 신뢰도를 높여주는 사람입니다.
당신의 대표강점으로 최강의 팀워크를 만들어 보세요.



많은 일을 끝까지 완하는 책임은 Profit 팀에서 신뢰를 받는 바탕이 됩니다. 인사/교육 업무는 열정, 끈기, 교육 운영, 진솔 사 한 책임자를 누려야 생기가 서는 일을 안정적으로 마무리하는 데 강점이 있습니다. 다른 팀에게 도움을 받을 수 있습니 나, 진행 중인 일과 오랜 사임을 중간에 나누어 확인하는 방식이 힘어 됩니다. 양측 방향의 하고 구할 전 강점을 한 번 더 더러 팀의 신뢰가 더 단단해집니다. 후속 공유에서는 진행률과 자원이 될 수 있는 지점(이슈)을 더 고민해 주세요.

공정은 사람과 상황을 같은 기준으로 살펴볼 때 팀 안의 신뢰를 더 높여줍니다. 인사/교육 업무에서는 평가 기준을 정리하거나 역할을 나누고 균형을 유지하는 힘이 중요합니다. 다른 팀에게 자신의 상황과 상황이 될 수 있습니, 기준을 설명 한 뒤 예외가 필요할지 한 번 더 확인하는 태도가 필요합니다. 인사/교육 업무에서 함께 갈 때 협업의 만족감이 높아지니 다. 공통 기준과 예외 조건을 함께 나가기만 잘하면 팀의 신뢰가 높아집니다.

조절은 강점과 행동의 안정적으로 다스려 팀의 실행력을 높여줍니다. 교육 일정에 갑자기 내부 조율이 복잡할 때도 기준을 유지하며 지루하게 대응하는 모습에 팀에 안정감을 줍니다. 다만 지나치게 통제 욕구로 굳어진 유연한 대응이 높아질 수 있습니, 상황에 따라 우선순위를 다시 평가하는 과정이 필요합니다. 강도를 낮춰서라도 기준을 정리해 두면 팀의 실행력이 더 고르게 살아납니다. 행동 기준과 움직일 기준을 함께 두면 강점 조율이 실무 판단으로 이어집니다.

진솔은 열과 행동의 일치성을 높여 팀에서 신뢰감을 높여줍니다. 인사/교육 업무에서는 피드백이나 요청 사항을 꾸밈 없이 전달할 때 신뢰가 높아지고, 팀의 실행력도 더 높아집니다. 사실에 집중해 대화가 가능해집니다. 다만 솔직함이 곧바로 직설로 느껴지지 않도록, 진솔을 함께 다지고 상대가 받아들일 여지를 살피는 균형이 필요합니다. 사실을 분명히 하되 말의 온도를 조절 하면 협업 관계가 더 편해집니다. 공유한 사실과 나온 판단을 구분하면 솔직함이 신뢰로 이어집니다.

탐구는 새로운 아이디어를 생각하고 정리해 팀에 다시 돌아오는 데 강점이 있습니다. 유동/서비스 환경처럼 변화가 잦은 곳 에서도 필요한 강점을 가지고 실제 업무에 맞게 정리하는 태도가 매우 수월해집니다. 다만 배우는 과정이 끝이지 않음에 유의할 수 있습니, 관련 내용을 적용 단위로 바로 시행해 보는 준비가 중요합니다. 학습한 내용을 기록하고 공유하 면 팀원들이 더 편하게 받아들일 수 있습니다. 학습한 내용과 업무 적용 지점을 남기면 자식이 실무로 이어집니다.

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

21 김정원님의 행복한 성장을 위한 제안

STRENGTH 5

강점은 당신의 일과 삶 곳곳에서 스스로를 지탱해 주는 가장 확실한 힘입니다.
검사를 통해 확인한 당신의 강점들을 주변 사람들과 함께 나누어, 일상의 다양한 순간에 조금씩 적용해 보세요.
자기관리 방식으로 일하고, 관계를 맺으며, 목표를 향해 나아가라 때 즐겁고 충실하게 의미 있는 행위를 누릴 수 있습니다.

나다운 행복과 가치 실현을 도와줄 스트렝스5 성장 가이드



타인의견
자랑받거나 나의 강점을 보여주고 싶을 때, 과시욕과 비교에 빠지지 않도록, 나를 다 알아 이해할 수 있습니다.



핵심가치
소중한 사람과 핵심가치를 만들어 내는 사람으로 남고 싶다면, 자신의 가치를 인정받을 수 있을 것입니다.



해석상담
검사 후의 고민들을 바로 해소해 보세요. 나다운 성장을 위한 구체적인 방법을 찾을 수 있습니다.

강점에 집중하는 팀원들은 서로의 강점을 더욱 확장해 줍니다.
서로 다른 강점을 발견하고 존중하는 태도가 자신만의 강점을 이끌어 내는 시너지를 만들고, 팀원들과 함께 이룩한 놀라운 변화가 당신의 행복한 성장의 원동력이 됩니다.

강점이 보이는 최강자를 위한 스트렝스5 성장 가이드



강점그라운드레이닝
팀원들과 함께 자신의 강점에 최적화된 태도와 마인드를 개발해 보세요. 서로의 강점을 발견하고 활용하며 업무에 최강자를 향해 나아갈 수 있습니다.

"앞으로 당신의 강점이 당신과 팀 모두에게 새로운 가능성을 열어 주길 응원합니다."

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.



팀 강점검사

Strength5 Team Report

SAMPLE REPORT

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

스트렝스5 팀 강점검사

팀 보고서 Team Report

팀워크 향상을 위한 팀 전체 리포트

- 스트렝스5 조직차트 생성
- 조직 전체의 강점 통합 분포도 분석
- 조직 전체의 대표강점 순위
- 팀별 강점차트 비교
- 팀별 강점발현유형 분포 및 명단
- 팀별 대표강점 순위
- 맞춤형 팀워크 인사이트 제공

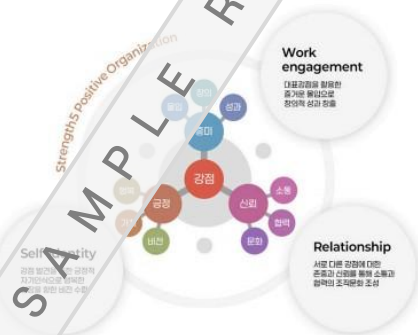
 strength
스트레스5 팀 강점검사

스트레스5 팀 감점검사는 긍정심리학 기반의 감점분류체계를 토대로, 한국인의 조직문화와 팀 환경의 특성을 반영한 감점형 팀 감점 진단 도구입니다.

구성원들이 자신의 감정을 발견하고 이해하는 일은, 팀 내 역활이나 직무 환경을 보다 명확히 인식하게 해주며, 일상적인 업무 상황에서 자신이 어떤 방식으로 반응하고 표현하는지를 파악하는 데 중요한 근거가 된다.

또한 팀원 간 서로의 강점을 존중하며 쌓아가는 신뢰는 협업 과정에서의 소통과 상호 보완적 시너지를 촉진하며, 긍정적인 조직문화의 확산에 기여합니다.

“하 사람의 행복한 성장이 조직에 새로운 바를을 얻으십시오.”



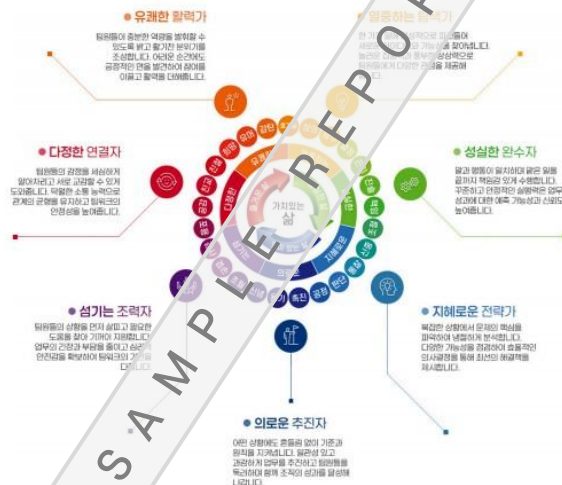
Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

2 **스트레스5** 팀강점

“한 사람의 무한한 잠재력이자 팀 전체의 탁월한 경쟁력”

자신의 강점을 발견하고, 활용하는 방식을 이해하는 것은 가장 지기다운 삶의 가치를 실현하는 첫 걸음입니다. 또한 서로 강점을 존중하고 협력하여 시너지를 창출할 때 한 사람의 무한한 잠재력이 팀 전체의 탁월한 성과로 연결될 수 있습니다.

다음은 최철의 팀워크를 창출하는 7가지 강점발현원형입니다.



Copyright © Stewarth Garden. All rights reserved.

 strength
스트레스5 팀강점

- **친교** - 친밀하게 서로 사귀어 원만한 관계를 유지하는 것
- **친절** - 친근한 행동으로 도움을 베풀고 선을 살피는 것
- **회합** - 다가를 미래에 대해 최선의 결과를 기대하는 것
- **유머** - 재미있는 말과 행동으로 밝은 분위기를 조성하는 것
- **갈람** - 다양한 양에서서 양도움에 강동하여 만족하는 것
- **호기심** - 다양한 현상에 관심을 가지고 흥미진진한 것을 발견하는 것
- **정열** - 집착한 시각으로 다르게 접근하여 견결적인 방법을 시도하는 것
- **탐구** - 새로운 지식이나 기술을 익히기 위해 관련 분야를 탐색하고, 여기에 연구하는 것
- **열정** - 열렬한 애정을 가지고 에너지로 집중하는 것
- **진기** - 어떠한 어려움에도 불구하고 꾸준한 노력으로 계속하는 것
- **진솔** - 거짓 없이 진실한 마음으로 자신과 타인을 대하는 것
- **책인** - 규칙을 준수하여 말과 행 언덕을 최선으로 다하는 것
- **조작** - 목표나 기준에 도달하기 위하여 자신의 사고, 감정, 행동을 적절하게 다루는 것
- **신동** - 흥분해 실패하고 생각하여 후회할 일 없이 행동을 하지 않는 것
- **통찰** - 전체적인 관점으로 본래의 현상을 찾아내어 행동을 제시하는 것
- **판단** - 어떤 주제나 현상을 다양한 관점에서 토대로 검토하고 결정하는 것
- **공정** - 어느 한쪽에 치우치지 않고 공평하게 다루는 것
- **축전** - 공동체의 구수원들이 스물과 고무수 있도록 노력하는 것
- **용기** - 어떤 위험이나 두려움에도 당당히 맞서는 것
- **신념** - 자신의 가치나 신념을 지키는 것
- **초월** - 일상생활을 넘어서 세상의 원인과 삶의 목적에 대해 성찰하는 것
- **결심** - 자신의 업적에 성취할 타인의 공물로 돌리는 것
- **감사** - 일과 삶에서 좋은 일을 찾아내어 감사함으로 표현하는 것
- **포용** - 타인의 잘못이나 실수를 너그러게 받아들이는 것
- **공감** - 타인의 생각과 감정을 이해하여 적절하게 반응하는 것

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.



고객지원사업부의 강점차트

STRENGTHS TEST

고객지원사업부 전체 구성원들의 대표강점과 강점발현유형의 분포도는 다음과 같습니다.



1	공감(13%)	6	관순(27%)
2	신중(47%)	7	열정(27%)
3	책임(47%)	8	행구(27%)
4	신뢰(33%)	9	포용(10%)
5	정신(17%)	10	신념(20%)

신중(40%), 책임(40%), 관순(40%), 열정(40%), 행구(40%)
신뢰(40%), 정신(40%), 포용(40%), 신념(40%), 공감(40%)
감사(40%), 조율(40%), 창의(40%), 호기심(40%), 유연(40%)

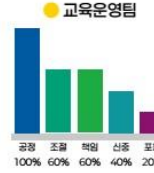
Copyright © Strength Garden. All rights reserved.



고객지원사업부의 팀별 강점차트

STRENGTHS TEST

고객지원사업부 전체 구성원들의 대표강점과 강점발현유형의 분포도는 다음과 같습니다.



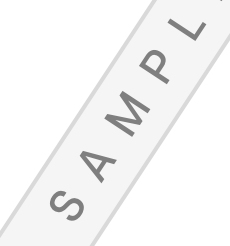
Copyright © Strength Garden. All rights reserved.



고객지원사업부의 팀별 강점차트

STRENGTHS TEST

고객지원사업부 전체 구성원들의 대표강점과 강점발현유형의 분포도는 다음과 같습니다.



Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

7 고객센터팀의 강점차트

STRENGTH 5 TEST

고객서비스팀 구성원들의 대표강점과 강점발현유형은 다음과 같습니다. 일반적으로 서로 다른 강점이 상호 보완적일 때 더 큰 시너지 효과를 창출할 수 있으므로 25가지 강점과 7가지 강점발현유형이 고르게 분포될 때 지속가능한 최적의 성과를 달성할 수 있습니다.



- 다정한 연결자**
이영환, 김민, 황구, 천고, 공경, 봉창
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 유쾌한 탐색가**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 열중하는 탐색가**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 성실한 완수자**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 지혜로운 전략가**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 의로운 추진자**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 섬기는 조력자**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

8 교육운영팀의 강점차트

STRENGTH 5 TEST

교육운영팀 구성원들의 대표강점과 강점발현유형은 다음과 같습니다. 일반적으로 서로 다른 강점이 상호 보완적일 때 더 큰 시너지 효과를 창출할 수 있으므로 25가지 강점과 7가지 강점발현유형이 고르게 분포될 때 지속가능한 최적의 성과를 달성할 수 있습니다.



- 다정한 연결자**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 유쾌한 탐색가**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 열중하는 탐색가**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 성실한 완수자**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 지혜로운 전략가**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 의로운 추진자**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 섬기는 조력자**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

9 운영관리팀의 강점차트

STRENGTH 5 TEST

운영관리팀 구성원들의 대표강점과 강점발현유형은 다음과 같습니다. 일반적으로 서로 다른 강점이 상호 보완적일 때 더 큰 시너지 효과를 창출할 수 있으므로 25가지 강점과 7가지 강점발현유형이 고르게 분포될 때 지속가능한 최적의 성과를 달성할 수 있습니다.



- 다정한 연결자**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 유쾌한 탐색가**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 열중하는 탐색가**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 성실한 완수자**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 지혜로운 전략가**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 의로운 추진자**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민
- 섬기는 조력자**
이종안, 신원, 김민, 공경, 신원, 김민

Copyright © Strength Garden. All rights reserved.

10 고객지원사업부를 위한 팀워크 향상 제안



● 고객서비스팀

고객서비스팀은 "고객의 만족"을 목적으로 고객과의 관계를 개선하기 위해 노력하고, '신뢰'와 '충성'을 바탕으로 '고객'이 만족하는 환경을 조성하는 것을 목표로 하고 있습니다. 본 팀의 강점은 '고객'이 만족하는 환경을 조성하는 데 필요한 모든 것을 갖추고 있습니다. 본 팀의 강점은 '고객'이 만족하는 환경을 조성하는 데 필요한 모든 것을 갖추고 있습니다.



● 교육운영팀

교육운영팀은 "고객의 만족"을 목적으로 고객과의 관계를 개선하기 위해 노력하고, '신뢰'와 '충성'을 바탕으로 '고객'이 만족하는 환경을 조성하는 것을 목표로 하고 있습니다. 본 팀의 강점은 '고객'이 만족하는 환경을 조성하는 데 필요한 모든 것을 갖추고 있습니다. 본 팀의 강점은 '고객'이 만족하는 환경을 조성하는 데 필요한 모든 것을 갖추고 있습니다.

11 고객지원사업부를 위한 팀워크 향상 제안



● 운영관리팀

운영관리팀은 "고객의 만족"을 목적으로 고객과의 관계를 개선하기 위해 노력하고, '신뢰'와 '충성'을 바탕으로 '고객'이 만족하는 환경을 조성하는 것을 목표로 하고 있습니다. 본 팀의 강점은 '고객'이 만족하는 환경을 조성하는 데 필요한 모든 것을 갖추고 있습니다. 본 팀의 강점은 '고객'이 만족하는 환경을 조성하는 데 필요한 모든 것을 갖추고 있습니다.

강점검사 연계 서비스 안내

진단 결과를 기반으로 한 팀워크 향상을 위해 다음 서비스를 제공합니다.

강점코칭

전문가 해설

진단결과와 대조하여 팀의 강점을 분석하고, 팀의 강점을 바탕으로 팀워크 향상을 위한 방안을 제시합니다.

강점트레이닝

1주 or 4주

팀원들과 함께 하는 개인 맞춤 강점 훈련
실용성과 업무에서의 강점 활용 습관 향상

강점워크숍

맞춤형 워크숍

상호 이해와 시너지를 높이는 강점 워크숍
다양한 팀의 상황과 목적에 따른 맞춤 구성